

Государственное бюджетное учреждение
дополнительного образования
Дом детского творчества
Калининского района Санкт-Петербурга

Рассмотрено и принято
общим собранием
работников ГБУ ДО ДДТ
20 октября 2016 г.
Протокол № 1

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБУ ДО ДДТ

Т.И. Марусенко
Приказ № 90/3
«21» октября 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об установлении показателей эффективности деятельности
педагогического работника
Государственного бюджетного учреждения
дополнительного образования
Дома детского творчества
Калининского района Санкт-Петербурга

Санкт-Петербург
2016

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об установлении показателей эффективности деятельности педагогического работника Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Дома детского творчества Калининского района Санкт-Петербурга (в дальнейшем - ГБУ ДО ДДТ) действует в целях усиления социально - экономической и правовой защиты работников и создания условий для развития творческой активности и инициативы, повышения трудовой и исполнительской дисциплины сотрудников ГБУ ДО ДДТ.

1.2. Настоящее Положение (в дальнейшем - Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Законом «Об образовании в Российской Федерации» (Федеральный закон № 273 - ФЗ от 29.12.2012 г.), Указом Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»; Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» (Распоряжение Правительства РФ от 30 декабря 2012 г. № 2620-р); Распоряжением Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 20 августа 2013 г. № 1861-р «Об утверждении показателей эффективности деятельности государственных образовательных организаций дополнительного образования Санкт-Петербурга», Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы; Коллективным договором ГБУ ДО ДДТ.

1.3. Средства на установление надбавок за эффективность деятельности педагогических работников ГБУ ДО ДДТ формируются из фонда надбавок и доплат.

1.4. Комиссия по назначению доплат и надбавок состоит из нечетного числа членов с обязательным включением в нее представителя профсоюзной организации. Состав комиссии выбирается на Общем собрании работников ГБУ ДО ДДТ и утверждается приказом директора ГБУ ДО ДДТ.

1.5. Данное Положение вступает в силу с момента издания приказа директором ГБУ ДО ДДТ.

1.6. Данное Положение по мере необходимости может быть пересмотрено. Все изменения и дополнения вносятся после обсуждения и принятия общим собранием работников ГБУ ДО ДДТ .

2. МЕХАНИЗМ ОПРЕДЕЛЕНИЯ И УСТАНОВЛЕНИЯ ОЦЕНКИ ВЫПОЛНЕНИЯ КРИТЕРИЕВ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

2.1. Оценка выполнения критериев и показателей эффективности работы устанавливается два раза в год: за период с 01.07. по 31.12.; с 01.01. по 30.06.

Педагогические работники ДДТ самостоятельно оценивают эффективность своей деятельности и вносят результаты самооценки в Карту критериев для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников ГБУ ДО ДДТ Калининского района с указанием баллов и приложением подтверждающих

документов, предоставляют заполненную Карту заведующему отделом/структурным подразделением ГБУ ДО ДДТ.

2.2 Информацию, необходимую для определения эффективности деятельности педагогического работника по показателям, предоставляют заведующему отделом/структурным подразделением:

- педагоги дополнительного образования,
- педагоги-организаторы,
- методисты,
- концертмейстеры.

Заведующий отделом/структурным подразделением предоставляет в комиссию ГБУ ДО ДДТ заполненный педагогическим работником Карту критериев (Приложение 1, 2, 3, 4) и материалы, подтверждающие результаты, за отчетный период.

2.3. Комиссия:

- рассматривает результаты самооценки эффективности деятельности педагогических работников и определяет общее количество баллов по показателям эффективности деятельности конкретного работника;
- проводит анализ обоснованности самооценки деятельности педагогического работника на основании представленных им ссылок на подтверждающие документы;
- выявляет соответствие данных по показателям и критериям в каждой оценочной Карте;
- оценивает эффективность деятельности педагогического работника на основе подтверждающих документов по критериям и показателям оценочной карты и определяет общее количество баллов по показателям эффективности деятельности конкретного работника;
- вносит результаты оценки эффективности деятельности педагогических работников в итоговую оценочную ведомость

2.4 Оценка выполнения критериев и показателей эффективности работы устанавливается решением членов Комиссии. Комиссия может в пределах фонда оплаты труда повысить или понизить оценку выполнения критериев и показателей результативности и эффективности работы педагогического работника, исходя из значимости деятельности данного педагогического работника для реализации уставных задач и показателей эффективности работы ГБУ ДО ДДТ.

2.5. Размер надбавок за эффективность деятельности и высокое качество работы каждому педагогическому работнику определяется следующим образом:

- результаты оценки эффективности деятельности каждого педагогического работника из итоговой оценочной ведомости в баллах суммируются (общая сумма баллов);

В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла;

- этот показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов каждого педагогического работника. В результате получается размер стимулирующих выплат каждому педагогическому работнику ГБУ ДО ДДТ на определенный период.

2.6. Вновь поступившим и вышедшим из отпуска по уходу за ребенком педагогическим работникам стимулирующая надбавки за эффективность образовательной деятельности не устанавливается.

2.7. Установленные размеры оценки выполнения критериев и показателей эффективности работы педагогических работников оформляются протоколом и являются основанием для издания приказа директора ГБУ ДО ДДТ.